



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GAYO LUES

ABSTRACT

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Studi ini dilakukan pada pegawai SETDA Kabupaten Gayo Lues menggunakan kuesioner sebagai instrument penelitian, yang mana sampel pada penelitian ini yaitu sebesar 100 responden. Probability Sampling Technique digunakan sebagai teknik pengambilan sampel dengan metode total sampling. Metode analisis linear berganda digunakan sebagai metode analisis data dengan menggunakan software IBM SPSS 17. Alat uji instrumen pada penelitian ini adalah Uji validitas dan Uji reabilitas. Sedangkan untuk pengujian hipotesis digunakan uji t. Dalam penelitian ini peneliti juga menggunakan analisis regresi linear berganda untuk menganalisis data diperkuat dengan uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolonearitas dan uji heteroskedastisitas. Hasil analisa data menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai memperoleh hasil sebesar R 0.214 (21,4%). Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel yang dimasukkan pada penelitian ini hanya sebesar 21,4 % dengan kata lain masih terdapat 78,6 % variabel lain yang belum dimasukkan pada penelitian ini. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan memasukkan variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini, sehingga nantinya dapat memperoleh hasil yang maksimal. Beberapa Pendapat ahli yang menyatakan faktor- faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti : Kompensasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.